

RESOLUCION No. 012
01 DE ENERO DE 2024
“POR MEDIO DEL CUAL SE INTEGRA Y SE ESTABLECE EL FUNCIONAMIENTO DEL
COMITÉ INSTITUCIONAL DE GESTIÓN DE DESEMPEÑO DE LA E.S.E HOSPITAL SANTA
TERESITA DE PÁCORA “

EL GERENTE DE LA E.S.E. HOSPITAL SANTA TERESITA DE PACORA CALDAS, en uso de sus atribuciones legales en especial las conferidas por la ley 136 de 1994, el decreto 1582 de 1998, la ley 50 de 1990 y

C O N S I D E R A N D O:

- Que mediante Decreto 1499 de 2017, se modificó el “Decreto 1083 de 2015 – Único Reglamentario del Sector Función Pública”, respecto al Sistema de Gestión creado por el artículo 133 de la Ley 1753 de 2015 “Plan Nacional de Desarrollo 2014 – 2018”, el cual “integró en un solo Sistema de Gestión, los Sistemas de Desarrollo Administrativo y de Gestión de Calidad, previstos en las Leyes 489 de 1998 y 872 de 2003, respectivamente, el cual deberá articularse con el Sistema de Control Interno consagrado en la Ley 87 de 1993 y en los artículos 27 al 29 de la Ley 498 de 1998.
- Que el artículo 2.2.22.3.1. del Decreto 1499 de 2017 adoptó la “*Actualización del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG) – “Para el funcionamiento del Sistema de Gestión y su articulación con el Sistema de Control Interno, versión actualizada del Modelo Integrado de Planeación y Gestión- MIPG”.*
- Que el Decreto 1083 de 2015 reglamenta este Sistema de Gestión y actualiza el Modelo Integrado de Planeación y Gestión, de tal manera que permita el fortalecimiento de los mecanismos, métodos y procedimientos de gestión y control al interior de los organismos y entidades del Estado.
- Que el artículo 2.2.22.3.1 del Decreto 1083 de 2015 adopta la versión actualizada del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG con el fin de lograr el funcionamiento del Sistema de Gestión y su articulación con el Sistema de Control Interno.
- Que el Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG es un marco de referencia para dirigir, planear, ejecutar, hacer seguimiento, evaluar y controlar la gestión de las entidades y de los organismos públicos, dirigido a generar resultados que atiendan los planes de desarrollo y resuelvan las necesidades y problemas de los ciudadanos, con integridad y calidad en el servicio, en los términos del artículo 2.2.22.3.2. del Decreto 1083 de 2015.
- Que el Artículo 2.2.22.3.8 del citado Decreto dispone que cada una de las entidades integrará un Comité Institucional de Gestión y Desempeño encargado de orientar la implementación y operación del Modelo Integrado de Planeación Gestión - MIPG, el cual sustituirá los demás comités que tengan relación con el Modelo y que no sean obligatorios por mandato legal.
- Que la misma norma establece que en el orden territorial, el Comité será conformado por el representante legal de cada entidad y será presidido por un servidor del más alto nivel jerárquico e integrado por servidores públicos del nivel directivo o asesor.

“ PREVENIR ES LA CLAVE

Servicio, Calidad, Sostenibilidad ”

E.S.E Hospital Santa Teresita Pácora NIT: 890 801 517-2
Carrera 2 # 2-49 Teléfono 8 670 193

RESOLUCION No. 012
01 DE ENERO DE 2024

**“POR MEDIO DEL CUAL SE INTEGRA Y SE ESTABLECE EL FUNCIONAMIENTO DEL
COMITÉ INSTITUCIONAL DE GESTIÓN DE DESEMPEÑO DE LA E.S.E HOSPITAL SANTA
TERESITA DE PÁCORA “**

- Que el artículo 2.2.23.1 de la misma norma señala que el Sistema de Control Interno previsto en las leyes 87 de 1993 y 489 de 1998 se articulará al Sistema de Gestión en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG, a través de los mecanismos de control y verificación que permiten el cumplimiento de los objetivos y el logro de resultados de las entidades.
- Que, en cumplimiento de las disposiciones legales enunciadas, es necesario acoger la implementación del nuevo Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG y en concordancia integrar el Comité Institucional de Gestión y Desempeño.

Que en mérito de lo anteriormente expuesto

RESUELVE:

CAPÍTULO 1
DISPOSICIONES GENERALES

Artículo 1. Creación del Comité Institucional de Gestión y Desempeño. Crear el Comité Institucional de Gestión y Desempeño de la E.S.E Hospital Santa Teresita de Pácora, Caldas

PARÁGRAFO. Este comité sustituirá los demás comités que tengan relación con el Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG y que no sean obligatorios por mandato legal.

Artículo 2. Naturaleza del Comité Institucional de Gestión y Desempeño. El Comité Institucional de Gestión y Desempeño es un órgano rector, articulador y ejecutor, a nivel institucional, de las acciones y estrategias para la correcta implementación, operación, desarrollo, evaluación y seguimiento del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG.

CAPÍTULO 2
INTEGRACIÓN Y FUNCIONES DEL COMITÉ INSTITUCIONAL DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO

Artículo 3. Integración del Comité Institucional de Gestión y Desempeño. El Comité Institucional de Gestión y Desempeño de la E.S.E Hospital Santa Teresita está integrado por:

1. El Gerente, quien lo presidirá
2. Subdirector
3. Asesor de Control Interno
4. Planeación o quien haga sus veces, quien será el secretario técnico.
5. Calidad o quien haga sus veces
6. Enfermera

“ PREVENIR ES LA CLAVE

Servicio, Calidad, Sostenibilidad ”

E.S.E Hospital Santa Teresita Pácora NIT: 890 801 517-2
Carrera 2 # 2-49 Teléfono 8 670 193

RESOLUCION No. 012
01 DE ENERO DE 2024

**“POR MEDIO DEL CUAL SE INTEGRA Y SE ESTABLECE EL FUNCIONAMIENTO DEL
COMITÉ INSTITUCIONAL DE GESTIÓN DE DESEMPEÑO DE LA E.S.E HOSPITAL SANTA
TERESITA DE PÁCORA “**

Artículo 4. *Secretaría Técnica del Comité Institucional de Gestión y Desempeño.* La secretaría técnica del Comité Institucional de Gestión y Desempeño de la E.S.E Hospital Santa Teresita de Pácora, Caldas será ejercida por Planeación o quien haga sus veces en la E.S.E.

Artículo 5. *Funciones del Comité Institucional de Gestión y Desempeño.* Son funciones del Comité Institucional de Gestión y Desempeño de la E.S.E Hospital Santa Teresita de Pácora, Caldas las siguientes:

1. Aprobar y hacer seguimiento, por lo menos una vez cada tres meses, a las acciones y estrategias adoptadas para la operación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG.
2. Articular los esfuerzos institucionales, recursos, metodologías y estrategias para asegurar la implementación, sostenibilidad y mejora del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG.
3. Proponer al Comité de Gestión y el Desempeño Institucional, iniciativas que contribuyan al mejoramiento en la implementación y operación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG.
4. Presentar los informes que el Comité Sectorial de Gestión y el Desempeño Institucional y los organismos de control requieran sobre la gestión y el desempeño de la entidad.
5. Adelantar y promover acciones permanentes de autodiagnóstico para facilitar la valoración interna de la gestión.
6. Asegurar la implementación y desarrollo de las políticas de gestión y directrices en materia de seguridad digital y de la información.
7. Aprobar y hacer seguimiento a los planes, programas, proyectos, estrategias y herramientas necesarias para la implementación interna de las políticas de gestión.
8. Definir mejoras al Modelo Integrado de Planeación y Gestión implementado por la entidad, con especial énfasis en las actividades de control establecidas en todos los niveles de la organización y estudiar y adoptar las mejoras propuestas por el Comité Institucional de Coordinación de Control Interno.
9. Efectuar recomendaciones al Comité Institucional de Coordinación de Control Interno en relación con las políticas de gestión y desempeño que puedan generar cambios o ajustes a la estructura de control de la entidad.
10. Generar espacios que permitan a sus participantes el estudio y análisis de temas relacionados con políticas de gestión y desempeño, buenas prácticas, herramientas, metodologías u otros temas de interés para fortalecer la gestión y el desempeño

“ PREVENIR ES LA CLAVE

Servicio, Calidad, Sostenibilidad ”

E.S.E Hospital Santa Teresita Pácora NIT: 890 801 517-2
Carrera 2 # 2-49 Teléfono 8 670 193

RESOLUCION No. 012
01 DE ENERO DE 2024
“POR MEDIO DEL CUAL SE INTEGRA Y SE ESTABLECE EL FUNCIONAMIENTO DEL
COMITÉ INSTITUCIONAL DE GESTIÓN DE DESEMPEÑO DE LA E.S.E HOSPITAL SANTA
TERESITA DE PÁCORA “

institucional y así lograr el adecuado desarrollo de sus funciones.

- 11.** Las demás asignadas por el Representante Legal de E.S.E Hospital Santa Teresita que tengan relación directa con la implementación, desarrollo y evaluación del Modelo.
- 12.** Realizar las sesiones de los comités que no tengan fuerza de ley como lo son: Comité de archivo, Comité de racionalización de tramites, Comité de capacitación y formación para el trabajo Comité de incentivos, Comité de capacitación y estímulos, Comité de gobierno en línea; entre otros que como se dijo anteriormente no tengan fuerza de ley.

Artículo 6. Funciones del presidente del Comité Institucional de Gestión y Desempeño. Son funciones del Presidente del Comité Institucional de Gestión y Desempeño de la E.S.E Hospital Santa Teresita, las siguientes:

- 1.** Promover las citaciones del comité, presidir, instalar y dirigir las reuniones correspondientes.
- 2.** Representar al comité cuando se requiera.
- 3.** Servir de canal de comunicación de las decisiones del Comité. Únicamente el presidente podrá informar oficialmente los asuntos decididos por el Comité Institucional de Gestión y Desempeño de la E.S.E.
- 4.** Delegar en los otros miembros del Comité algunas de sus funciones, cuando lo considere oportuno.
- 5.** Hacer el reparto de los asuntos que le corresponda al Comité decidir y debatir.
- 6.** Decidir los impedimentos y recusaciones que presenten los integrantes del Comité.
- 7.** Las demás funciones que establezca la ley o el reglamento.

Artículo 7. Funciones de la Secretaría Técnica del Comité Institucional de Gestión y Desempeño. Son funciones de la Secretaría Técnica del Comité Institucional de Gestión y Desempeño de la E.S.E Hospital Santa Teresita, las siguientes:

- 1.** Convocar a sesiones a los integrantes del Comité Institucional de Gestión y Desempeño, indicando: hora, día y lugar de la reunión.
- 2.** Programar la agenda del Comité Institucional de Gestión y Desempeño y enviarla previamente a cada uno de los integrantes del Comité.
- 3.** Redactar las actas de las reuniones.

RESOLUCION No. 012
01 DE ENERO DE 2024

“POR MEDIO DEL CUAL SE INTEGRA Y SE ESTABLECE EL FUNCIONAMIENTO DEL COMITÉ INSTITUCIONAL DE GESTIÓN DE DESEMPEÑO DE LA E.S.E HOSPITAL SANTA TERESITA DE PÁCOR “

4. Organizar la logística y los recursos técnicos necesarios para el funcionamiento del Comité.
5. Custodiar, conservar y coordinar el archivo y control de las actas del Comité, así como de los demás documentos que se posean, tanto en medio físico como electrónico.
6. Hacer seguimiento a las decisiones adoptadas y compromisos adquiridos por el Comité, por lo menos una vez cada tres (3) meses.
7. Las demás funciones que establezca la ley o el reglamento.

Artículo 8. Obligaciones de los integrantes del Comité Institucional de Gestión y Desempeño. Los integrantes del Comité Institucional de Gestión y Desempeño de la E.S.E Hospital Santa Teresita tendrán las siguientes obligaciones:

1. Asistir a las reuniones que sean convocadas.
2. Suscribir las actas de cada sesión.
3. Suscribir los actos administrativos y las comunicaciones que en ejercicio de sus funciones expida el Comité.
4. Las demás funciones que establezca la ley o el reglamento.

PARÁGRAFO: Los integrantes del Comité Institucional de Gestión y Desempeño pueden delegar en su presidente la suscripción de los actos que contengan sus decisiones.

Artículo 9. Impedimentos, recusaciones o conflictos de interés. Los integrantes del Comité Institucional de Gestión y Desempeño están sujetos a las causales de impedimento y recusación previstas en el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

Cuando un miembro del Comité advierta que puede estar inmerso en una de las causales de impedimento, deberá informarlo inmediatamente al Presidente del Comité, quien deberá decidir el impedimento. De aceptarlo, designará su reemplazoy en el mismo acto ordenará la entrega de los documentos.

Cuando el integrante del Comité no manifieste su impedimento, podrá ser recusado por el interesado, quien deberá aportar las pruebas que considere necesarias para decidir el impedimento.

Cuando el impedimento recaiga en el presidente del Comité, la decisión se adoptará por la mayoría de los integrantes del Comité.

CAPÍTULO 3
REUNIONES Y FUNCIONAMIENTO

“ PREVENIR ES LA CLAVE

Servicio, Calidad, Sostenibilidad ”

E.S.E Hospital Santa Teresita Pácora NIT: 890 801 517-2
Carrera 2 # 2-49 Teléfono 8 670 193

RESOLUCION No. 012
01 DE ENERO DE 2024

**“POR MEDIO DEL CUAL SE INTEGRA Y SE ESTABLECE EL FUNCIONAMIENTO DEL
COMITÉ INSTITUCIONAL DE GESTIÓN DE DESEMPEÑO DE LA E.S.E HOSPITAL SANTA
TERESITA DE PÁCORÁ “**

Artículo 10. Reuniones del Comité Institucional de Gestión y Desempeño. El Comité Institucional de Gestión y Desempeño de E.S.E Hospital Santa Teresita de Pácora, Caldas se reunirá de forma ordinaria como mínimo una vez cada tres (3) meses. También se podrá reunir de forma extraordinaria por solicitud de los integrantes y previa citación de la Secretaría Técnica.

Parágrafo. Se podrán celebrar sesiones virtuales, las cuales serán solicitadas por el Representante Legal o por la Secretaría Técnica. En las sesiones virtuales se podrá deliberar y decidir por medio de comunicación simultánea o sucesiva, utilizando los recursos tecnológicos en materia de telecomunicaciones, tales como: fax, teléfono, teleconferencia, videoconferencia, correo electrónico, internet, conferencia virtual o vía chat y todos aquellos medios que se encuentren al alcance de los miembros del comité.

Artículo 11. Citación a las reuniones del Comité Institucional de Gestión y Desempeño. Las reuniones ordinarias del Comité serán convocadas por su secretaria con una antelación de por lo menos un día.

La convocatoria de las reuniones extraordinarias se hará por escrito con la indicación del día, la hora y el objeto de la reunión, con una antelación de por lo menos un día. En caso de urgencia se podrá convocar verbalmente, de lo cual se dejará constancia en el acta. La citación siempre indicará el orden del día a tratar.

Artículo 12. Invitados a las reuniones del Comité Institucional de Gestión y Desempeño. Cuando lo considere pertinente, según los temas a tratar en el orden del día, el presidente del Comité podrá invitar personas o representantes de entidades del sector público o privado que tengan conocimiento o experticia en los asuntos de planeación estratégica, gestión administrativa, indicadores de gestión, control interno u otros relacionados con la mejora de la gestión y el desempeño institucional; quienes sólo podrán participar, aportar y debatir sobre los temas para los cuales han sido invitados.

PARÁGRAFO 1. La Oficina de Control Interno de la E.S.E o quien haga sus veces será invitada permanente con voz, pero sin voto.

PARÁGRAFO 2. Al Comité podrán asistir delegados del nivel directivo o asesor.

PARÁGRAFO 3. El Comité podrá invitar a sus reuniones con carácter permanente u ocasional a los servidores públicos que, por su condición jerárquica, funcional o conocimiento técnico deban asistir, según los asuntos a tratar. Estas personas tendrán derecho a voz, pero sin voto. La citación a estos servidores la efectuará el Secretario técnico a través de la convocatoria a las sesiones.

Artículo 13. Desarrollo las reuniones del Comité Institucional de Gestión y Desempeño. Las reuniones del Comité Institucional de Gestión y Desempeño de la E.S.E Hospital Santa Teresita de Pácora serán instaladas por su presidente.

“ PREVENIR ES LA CLAVE

Servicio, Calidad, Sostenibilidad ”

E.S.E Hospital Santa Teresita Pácora NIT: 890 801 517-2
Carrera 2 # 2-49 Teléfono 8 670 193

RESOLUCION No. 012
01 DE ENERO DE 2024
“POR MEDIO DEL CUAL SE INTEGRA Y SE ESTABLECE EL FUNCIONAMIENTO DEL
COMITÉ INSTITUCIONAL DE GESTIÓN DE DESEMPEÑO DE LA E.S.E HOSPITAL SANTA
TERESITA DE PÁCOR “

En cada reunión de Comité sólo podrán tratarse los temas incluidos en el orden del día y uno de los puntos será necesariamente la lectura y aprobación del acta anterior. No obstante, el orden del día podrá ser modificado por el pleno del Comité

Una vez aprobado el orden del día se dará lectura al acta de la reunión anterior, con el objeto de ser aprobada por los integrantes del Comité.

Artículo 14. Reuniones virtuales del Comité Institucional de Gestión y Desempeño. Las sesiones virtuales del Comité Institucional de Gestión y Desempeño se adelantarán de conformidad con el siguiente procedimiento:

1. La invitación a la sesión del Comité se efectuará por medio del correo electrónico institucional, a la cual se adjuntará los soportes correspondientes al asunto a tratar.
2. El Secretario Técnico deberá especificar en el texto de la convocatoria la fecha y hora de la sesión, el orden del día, las instrucciones de la sesión virtual, la forma de intervención y el término para proponer observaciones y para manifestar la aprobación o no de cada uno de los temas a tratar.
3. Cada uno de los miembros deberá manifestar, de manera clara y expresa, su posición frente al asunto sometido a consideración y remitir al Secretario Técnico y a los demás miembros del Comité su decisión. Esta remisión la podrá realizar por correo electrónico y siempre dentro de las 24 horas siguientes a la finalización de la sesión virtual. Vencido este término sin que el miembro del Comité manifieste su decisión, se entenderá que no tiene objeciones y que acepta las decisiones de la mayoría en cada tema discutido.
4. Si se presentan observaciones o comentarios por los miembros del Comité, se harán los ajustes sugeridos, si en criterio del Presidente proceden, y el Secretario enviará nuevamente el proyecto a todos los integrantes con los ajustes, para que sean aprobados por los miembros del Comité.
5. Una vez adoptadas las decisiones pertinentes, el Secretario Técnico informará la decisión a los miembros del Comité a través del correo electrónico y levantará el acta respectiva. Los miembros del Comité dentro de las 24 horas siguientes al envío del acta remitirán sus observaciones, si a ello hubiere lugar. Si no se presentan observaciones se entenderá que están de acuerdo con el contenido de la misma. Este plazo se ajustará de acuerdo la complejidad del tema a tratar, según lo dispongan los miembros del Comité.
6. Las actas de las reuniones virtuales serán firmadas por todos sus miembros.

PARÁGRAFO. La Secretaría del Comité conservará los archivos de correos electrónicos enviados y recibidos durante la sesión virtual, al igual que los demás medios tecnológicos de apoyo o respaldo de la respectiva sesión, lo cual servirá de insumo para la elaboración de las actas.

Artículo 15. Quórum y mayorías. El Comité Institucional de Gestión y Desempeño sesionará y deliberará con la mayoría de sus miembros y las decisiones las tomará por la mayoría de los miembros asistentes. Al inicio de las reuniones, el secretario debe verificar la existencia de quórum para deliberar.

“ PREVENIR ES LA CLAVE

Servicio, Calidad, Sostenibilidad ”

E.S.E Hospital Santa Teresita Pácora NIT: 890 801 517-2
Carrera 2 # 2-49 Teléfono 8 670 193

RESOLUCION No. 012
01 DE ENERO DE 2024

**“POR MEDIO DEL CUAL SE INTEGRA Y SE ESTABLECE EL FUNCIONAMIENTO DEL
COMITÉ INSTITUCIONAL DE GESTIÓN DE DESEMPEÑO DE LA E.S.E HOSPITAL SANTA
TERESITA DE PÁCORA “**

En caso de empate en la votación, el Presidente del Comité toma la decisión.

Artículo 16. Decisiones del Comité Institucional de Gestión y Desempeño. El Comité Institucional de Gestión y Desempeño adoptará sus decisiones mediante resoluciones, circulares, instructivos o cualquier otro acto administrativo que las contenga. Los actos que las contengan deberán ser suscritos por la totalidad de los miembros del Comité, sin perjuicio de que, para casos particulares, puedan delegar en el presidente la firma.

El voto de los integrantes deberá ser motivado y con fundamento en los documentos aportados por el solicitante y en las pruebas que se hubieren practicado.

Las decisiones del Comité deberán notificarse y comunicarse en los términos previstos en el Código de Procedimiento Administrativo y de los Contencioso Administrativo.

Artículo 17. Actas de las reuniones del Comité Institucional de Gestión y Desempeño. De cada reunión se levantará un acta que contendrá la relación de quienes intervinieron, los temas tratados, las decisiones adoptadas y los votos emitidos por cada uno de los integrantes. El contenido del acta deberá ser aprobado en la siguiente sesión. Las actas llevarán el número consecutivo por cada año y serán suscritas por los integrantes del Comité.

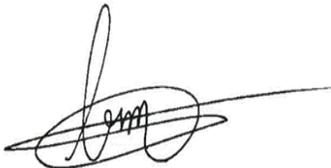
CAPÍTULO 4
VARIOS

Artículo 18. Modificación del reglamento. Este reglamento podrá ser reformado mediante resolución del Gerente a iniciativa de cualquiera de los integrantes del Comité Institucional de Gestión y Desempeño de la E.S.E Hospital Santa Teresita de Pácora, Caldas, y aprobado en un debate.

Artículo 19. Vigencia. El presente reglamento rige a partir de la fecha de su aprobación.

COMUNIQUESE Y CUMPLASE

Dada en Pácora a los 01 días del mes de enero de 2024



BRYAN SALDARRIGA MOLINA
Gerente

Proyectó:
Revisó:

Luis Alfonso Grisales Montoya – Contratista MIPG
Bryan Saldarriga Molina – Gerente

“ PREVENIR ES LA CLAVE
Servicio, Calidad, Sostenibilidad ”

E.S.E Hospital Santa Teresita Pácora NIT: 890 801 517-2
Carrera 2 # 2-49 Teléfono 8 670 193